

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СИБТРУД-АКАДЕМИЯ»  
(АНО ДПО «Сибтруд-Академия»)**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  
АНО ДПО «Сибтруд-Академия»  
\_\_\_\_\_ С.А. Бобылев  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

**ПОРЯДОК  
оформления возникновения, приостановления и прекращения  
отношений между АНО ДПО «Сибтруд-Академия» и слушателями**

**г. Барнаул. 2024г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Автономной некоммерческой организацией Дополнительного Профессионального Образования «Сибтруд-Академия» (далее - АНО ДПО «Сибтруд-Академия») и слушателями (далее - Порядок) разработан на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Устава АНО ДПО «Сибтруд-Академия», а также иных нормативных актов Российской Федерации.

1.2. Настоящий Порядок регламентирует оформление возникновения, приостановления и прекращения отношений между АНО ДПО «Сибтруд-Академия» и слушателями.

1.3. Под отношениями в данном Порядке понимается совокупность общественных отношений по реализации права граждан на образование, целью которых является освоение обучающимися содержания образовательных программ (образовательные отношения), и общественных отношений, которые связаны с образовательными отношениями и целью которых является создание условий для реализации прав граждан на образование.

1.4. Участники образовательных отношений - слушатели, педагогические работники, АНО ДПО «Сибтруд-Академия», работодатели, направляющие работников на обучение.

## **2. Возникновение образовательных отношений**

2.1 Основанием возникновения образовательных отношений является приказ директора АНО ДПО «Сибтруд-Академия» о приеме лица на обучение в АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

2.2. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами АНО ДПО «Сибтруд-Академия», возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

2.3. Прием на обучение проводится на условиях, определяемых локальными нормативными актами АНО ДПО «Сибтруд-Академия» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4. АНО ДПО «Сибтруд-Академия» обязано ознакомить поступающего со своим Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности, права и обязанности обучающихся.

### **3. Договор об образовании**

3.1. Изданию приказа о приеме лица на обучение предшествует заключение договора об образовании.

3.2. В договоре об образовании указываются основные характеристики предоставляемого образования, в том числе, вид, уровень и (или) направленность дополнительной образовательной программы, формы обучения, срок освоения образовательной программы.

3.3. Договор об образовании заключается в простой письменной форме между:

- 1) АНО ДПО «Сибтруд-Академия», и лицом, зачисляемым на обучение;
- 2) АНО ДПО «Сибтруд-Академия», лицом, зачисляемым на обучение, и физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

3.4. В договоре об образовании, заключаемом при приеме на обучение за счет средств физического и (или) юридического лица (далее - договор об оказании платных образовательных услуг), указываются полная стоимость платных образовательных услуг и порядок их оплаты.

3.5. Сведения, указанные в договоре об оказании платных образовательных услуг, должны соответствовать информации, размещенной на официальном сайте АНО ДПО «Сибтруд-Академия» (<https://ucb.sibcbt.ru/>) в сети «Интернет» на дату заключения договора.

3.6. Договор об образовании не может содержать условия, которые ограничивают права лиц, имеющих право на получение образования определенных уровня и направленности и подавших заявления о приеме на обучение, и обучающихся или снижают уровень предоставления им гарантий по сравнению с условиями, установленными локальными актами АНО ДПО «Сибтруд-Академия» и законодательством об образовании. Если условия, ограничивающие права поступающих и обучающихся или снижающие уровень предоставления им гарантий, включены в договор, такие условия не подлежат применению.

### **4. Изменение образовательных отношений**

4.1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения слушателями образования по конкретной программе, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей слушателя и АНО ДПО «Сибтруд-Академия»:

- перевод на обучение по другой образовательной программе;
- иные случаи, предусмотренные нормативно-правовыми актами.

4.2. Образовательные отношения могут быть изменены как по инициативе слушателя по его заявлению в письменной форме, так и по инициативе АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

4.3. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ директора АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

4.4. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами АНО ДПО «Сибтруд-Академия», изменяются с даты издания приказа директора АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

## **5. Прекращение образовательных отношений**

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением слушателя из АНО ДПО «Сибтруд-Академия»:

- в связи с получением слушателем образования (завершением обучения);

- досрочно.

5.2. Досрочно образовательные отношения могут быть прекращены в следующих случаях:

- по инициативе слушателя, в том числе в случае перевода слушателя для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

- по инициативе АНО ДПО «Сибтруд-Академия», в случае применения к слушателю отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения слушателем обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в АНО ДПО «Сибтруд-Академия», повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;

- по обстоятельствам, не зависящим от воли слушателя и АНО ДПО «Сибтруд-Академия», в том числе в случае ликвидации АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;

- в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.3. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе слушателя не влечет за собой каких-либо дополнительных (помимо условий, указанных в договоре об обучении), в том числе материальных, обязательств слушателя перед АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

5.4. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ об отчислении слушателя из АНО ДПО «Сибтруд-Академия». При досрочном прекращении образовательных отношений договор на обучение расторгается. Права и обязанности слушателя, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами АНО ДПО «Сибтруд-Академия», прекращаются с даты его отчисления АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

5.5. При досрочном прекращении образовательных отношений между АНО ДПО «Сибтруд-Академия» и слушателем в трехдневный срок после издания приказа об отчислении АНО ДПО «Сибтруд-Академия» выдает отчисленному слушателю справку об обучении.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящие Правила утверждаются приказом директора АНО ДПО «Сибтруд-Академия» и вступают в силу со дня его подписания.

5.2. Изменения и дополнения в настоящие Правила вносятся и вводятся в действие приказом директора АНО ДПО «Сибтруд-Академия».