

**АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБТРУД-АКАДЕМИЯ»
(АНО ДПО «Сибтруд-Академия»)**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
АНО ДПО «Сибтруд-Академия»
_____ С.А. Бобылев
« ____ » _____ 2024 г.

**ПОРЯДОК
организации и осуществления образовательной деятельности**

г. Барнаул. 2024г.

1. Общие положения

1.1. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности (далее - Порядок) определяет правила организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, в том числе особенности организации образовательной деятельности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в Автономной некоммерческой организации Дополнительного Профессионального Образования «Сибирский центр безопасности труда» (далее - АНО ДПО «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ»).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи», Уставом АНО ДПО «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ» и иными нормативными актами.

1.3. Образовательная деятельность в АНО ДПО «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ» осуществляется на русском языке.

2. Организация и осуществление образовательной деятельности

2.1. Образовательный процесс по программам дополнительного образования, профессионального обучения в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» осуществляется в течение всего календарного года.

2.2. Обучение по дополнительным образовательным программам, программам профессионального обучения АНО ДПО «Сибтруд-Академия» осуществляется на основании договоров об образовании, заключаемых с лицами, поступающими на обучение и/или с физическими или юридическими лицами, обязующимися оплатить обучение лиц, зачисляемых на обучение, либо за счет бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее - Договор об образовании).

2.3. Договор об образовании определяет содержание и условия обучения, права и обязанности сторон, их взаимную ответственность. Типовые формы Договоров об образовании устанавливаются соответствующим локальным актом АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

2.4. Порядок оказания платных образовательных услуг гражданам Российской Федерации и иных категорий определяет «Положение о порядке оказания платных образовательных услуг», утвержденное АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

2.5. Дополнительное профессиональное образование, профессиональное

обучение осуществляется посредством реализации соответствующий программ (основных программ подготовки, программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.6. Содержание дополнительного профессионального образования, профессионального обучения определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной АНО ДПО «Сибтруд-Академия», если иное не установлено нормативными актами в области образования, с учетом потребностей лица и(или) организации, по инициативе которых осуществляется образование.

2.7. АНО ДПО «Сибтруд-Академия» самостоятельно разрабатывает и утверждает образовательные программы с учетом профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.8. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы, программы профессионального обучения определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации составляет 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - 250 часов.

2.9. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие и (или) получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование, если программой не установлены дополнительные требования к поступающим. К освоению программ профессионального обучения в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования.

2.10. Образовательный процесс осуществляется в очной, очно-заочной и заочной формах обучения, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2.11. Образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, которые представлены в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), программ практик, иных компонентов, а также фондов оценочных средств и методических материалов.

2.12. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации

2.13. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.14. Реализация программы профессионального обучения направлено на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

2.15. Образовательная деятельность по образовательной программе проводится:

- в форме аудиторной и внеаудиторной контактной работы обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях (далее - контактная работа); контактная работа может быть также организована в электронной информационно-образовательной среде;

- в форме самостоятельной работы обучающихся;

- в иных формах, определяемых локальными нормативными актами АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

2.16. Контактная работа при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) включает в себя:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, обучающимся);

- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы и иные аналогичные занятия);

- консультации;

- индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях;

- иную контактную работу (при необходимости), предусматривающую групповую или индивидуальную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях, определяемую организацией самостоятельно.

3. Организация и осуществление контроля

3.1. В рамках реализации образовательной программы для определения соответствия содержания и качества подготовки обучающихся осуществляется текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация и итоговая аттестация (итоговый контроль).

3.2. Текущий контроль успеваемости обеспечивает оценивание хода освоения дисциплин (модулей) и прохождения практик, промежуточная аттестация обучающихся - оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплинам (модулям).

3.3. Формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, их периодичность и порядок проведения, а также порядок и сроки ликвидации академической задолженности регламентируются соответствующими локальными нормативными актами АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

3.4. Неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одной или нескольким дисциплинам (модулям), практике образовательной программы или непрохождение промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин признаются академической задолженностью, которая должна быть ликвидирована в установленные сроки.

3.5. Порядок ликвидации академической задолженности регламентируется соответствующими нормативными актами АНО ДПО «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ».

3.6. К итоговой аттестации допускается обучающийся, не имеющий академической задолженности и в полном объёме выполнивший учебный план или индивидуальный учебный план.

3.7. Лицам, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются в установленном порядке документы и о квалификации. Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть образовательной программы и (или) отчисленным из организации, выдаётся справка об обучении по форме, утвержденной в АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

4. Особенности организации образовательной деятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья

4.1. Обучение по образовательным программам обучающихся с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с учётом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

4.2. Обучение слушателей с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими слушателями, так и в индивидуальном порядке, при этом им должны быть созданы специальные условия.

4.3. Под специальными условиями для получения образования по образовательным программам обучающимися с ограниченными возможностями здоровья понимаются условия обучения таких обучающихся, включающие в себя использование специальных образовательных программ и методов обучения и воспитания, специальных учебников, учебных пособий и дидактических материалов, специальных технических средств обучения коллективного и индивидуального пользования, предоставление услуг ассистента (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь, проведение групповых и индивидуальных коррекционных занятий, обеспечение

доступа в здания организаций и другие условия, без которых невозможно или затруднено освоение образовательных программ обучающимися с ограниченными возможностями здоровья

4.4. В целях доступности получения обучения по образовательным программам лицами с ограниченными возможностями здоровья (при их наличии) обеспечивается:

- 1) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:
 - наличие альтернативной версии официального сайта организации в сети «Интернет» для слабовидящих;
 - размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме (с учетом их особых потребностей) справочной информации о расписании учебных занятий;
 - присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;
 - обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);
 - обеспечение доступа обучающегося, являющегося слабовидящим;
- 2) для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:
 - дублирование звуковой справочной информации о расписании учебных занятий визуальной;
 - обеспечение надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации.

5. Оценка качества освоения образовательных программ

5.1. Оценка качества освоения образовательных программ проводится в отношении:

- соответствия результатов освоения образовательных программ заявленным целям и планируемым результатам обучения;
- соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления образовательных программ установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;
- способности АНО ДПО «Сибтруд-Академия» результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

5.2. Оценка качества освоения образовательных программ проводится в следующих формах:

- внутренний мониторинг качества образования;
- внешняя независимая оценка качества образования.

5.3. АНО ДПО «Сибтруд-Академия» самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации образовательных программ и их результатов.

5.4. Для оценки содержания и качества учебного процесса, а также отдельных преподавателей со стороны слушателей и работодателей проводится в форме анкетирования, получения отзывов и др.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящие Порядок вступают в силу со дня его подписания.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящий Порядок осуществляется в соответствии с Уставом АНО ДПО «Сибтруд-Академия».