АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ»
(АНО ДПО «Сибтруд-Академия»)

Согласовано
Учредители АНО ДПО
«Сибтруд-Академия»
_____ С.А. Бобылев
«25» февраля 2026 г.

_____ Е.А. Бездетко
«25» февраля 2026 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор АНО ДПО
«Сибтруд-Академия»
_____ С.А. Бобылев
«25» февраля 2026 г.

Принята
на общем собрании трудового
коллектива АНО ДПО
«Сибтруд-Академия»
протокол от 02.03.2026г. №2

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ»
на 2026-2030 гг.

г. Барнаул
2026г.

Содержание Программы

		стр.
1.	Паспорт Программы развития.....	3
2.	Введение.....	5
3.	Анализ деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия» за период 2021-2025 гг.	7
3.1.	Нормативное и организационно - правовое обеспечение деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия».....	7
3.2.	Структура и система управления АНО ДПО «Сибтруд-Академия».....	11
3.3.	Образовательная деятельность АНО ДПО «Сибтруд-Академия».....	12
3.4.	Внутренняя система оценки качества образовательных услуг.....	16
3.5.	Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности.....	17
3.6.	Заключение.....	18
4	Концепция развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия».....	20
5.	Подпрограммы развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия» по направлениям.....	22
6.	Финансовое обеспечение Программы развития.....	26
7.	Ожидаемые результаты реализации Программы развития.....	26

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

1.	Полное Наименование Программы	Программа развития Автономной некоммерческой организации Дополнительного профессионального образования «Сибтруд-Академия»
2.	Основания для разработки Программы	Основанием для разработки Программы развития являются следующие документы федерального и регионального уровней: 1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 2. Указ Президента РФ от 07.05.2024 N 309 «О национальных целях развития российской федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; 3. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утверждённая Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642; 4. Национальный проект «Образование» (утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16); 5. Закон Алтайского края от 4 сентября 2013 г. N 56-ЗС "Об образовании в Алтайском крае" 6. Государственная программа Алтайского края «Развитие образования в Алтайском крае», утверждённая Постановлением Правительства Алтайского края от 28.12.2023 № 539.
3.	Этапы реализации Программы и ответственные работники	Программа реализуется в три этапа: первый – 2026 г.- аналитикопроектировочный; второй – 2027-2029 гг. - технологический; третий - 2030 г.- обобщающий. Содержание работы на каждом этапе отражается в приложениях к Программе, которые представляют собой планы реализации (далее - План) целей и задач по основным направлениям деятельности в соответствии с индикаторами результативности. План разрабатывается коллективом учреждения под руководством директора, рассматривается, принимается и корректируется в начале каждого этапа. Ход выполнения Программы ежегодно рассматривается на заседаниях Общего трудового коллектива АНО ДПО «Сибтруд-Академия». Ответственными работниками за реализацию Программы на каждом этапе и в целом являются: – директор - Бобылев Сергей Александрович; – главный бухгалтер – Бобылева Татьяна Леонидовна.
4.	Разработчики Программы	Директор - Бобылев Сергей Александрович; руководитель УЦ – Бетц Сергей Алексеевич; главный бухгалтер - Бобылева Татьяна Леонидовна.
5.	Цели Программы	Обеспечение устойчивого динамичного развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия» в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.
6.	Задачи Программы	1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей слушателей, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном профессиональном образовании и профессиональном обучении.

		2. Формирование гибкой системы непрерывного дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, развивающей потенциал слушателей, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона. 3. Удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.
7.	Ожидаемые результаты	1. Высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в АНО ДПО «Сибтруд-Академия», информационным и методическим сопровождением образовательного процесса. 2. Создание единой информационно-коммуникативной образовательной среды учреждения во взаимодействии с заинтересованными субъектами. 3. Расширение степени участия АНО ДПО «Сибтруд-Академия» в реализации региональных и районных проектов. 4. Формирование общественной оценки АНО ДПО «Сибтруд-Академия», как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.
8.	Сроки реализации Программы	2026-2030 гг.
9.	Потребители услуг	Физические лица; юридические лица.
10.	Индикативные показатели Программы	1. Обеспечение возможности получения качественного дополнительного профессионального образования, профессионального обучения. 2. Создание оснований для позиционирования АНО ДПО «Сибтруд-Академия» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях. 3. Улучшение финансово-экономического состояния. 4. Повышение конкурентоспособности среди профессиональных образовательных организаций района и города.
11.	Исполнители основных мероприятий Программы	Сотрудники АНО ДПО «Сибтруд-Академия»
12.	Руководитель Программы (фамилия, имя, отчество, должность)	Бобылев Сергей Александрович - директор.

2. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия» определяет долгосрочную цель и задачи, а также приоритетные направления развития учреждения по основным направлениям деятельности. В Программу включен анализ деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия», выявлены сильные и слабые стороны минувшей деятельности и определены ключевые факторы развития по приоритетным направлениям деятельности.

Программа развития является стратегическим документом учреждения и направлена на создание условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности, а также развитие системы социального партнёрства, кадрового потенциала и корпоративной культуры учреждения.

Актуальность разработки Программы развития обусловлена современными государственными требованиями к образовательному учреждению дополнительного профессионального образования и требованиями Заказчика - потребителя образовательных услуг.

Стратегической целью реализации программы является обеспечение устойчивого динамичного развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия» в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения.

К числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия», как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития учреждения имеет свои особенности:

1. стратегический характер развития, акцентированный на ценностносмысловые и функциональные свойства дополнительного профессионального образования, как открытой системы;
2. ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
3. опору на системно-деятельностный подход;
4. режим развития учреждения.

К числу содержательных задач Программы развития следует отнести:

а) повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала (развитие функциональных компетенций);

б) обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;

в) повышение (развитие) управленческих компетенций;

г) формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций работников АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;

д) системная интеграция ресурсов образования, науки и производства, как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение пяти лет и разработана с учетом:

– осознания функций АНО ДПО «Сибтруд-Академия» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;

– ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, методическое, информационное);

– системы требований к качеству дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;

– целей и содержания дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;

– нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности.

3. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ» ЗА ПЕРИОД 2021-2025Г.

Цель анализа - получение данных о состоянии деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия» за последние пять лет, а именно за период 2021-2025 гг. на основе показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти для своевременного принятия управленческих решений; обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития организации.

Задачи анализа:

– выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;

– получение объективной информации о состоянии учебно-методической деятельности;

– получение объективной информации о системе управления АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;

– установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В процессе анализа проводится оценка:

– образовательной деятельности;

– методической деятельности;

– качества кадрового и учебно-методического обеспечения, материально-технической базы;

– системы управления АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;

– функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Процедура анализа включает в себя следующие этапы:

– планирование и подготовку работ по анализу;

– организацию и проведение анализа;

– обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

– рассмотрение отчета трудовым коллективом.

В соответствии с целями и задачами анализ выполняет оценочную, диагностическую и прогностическую функции.

3.1. Нормативное и организационно - правовое обеспечение деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия»

Учреждение является некоммерческой образовательной организацией, осуществляющей в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения.

В соответствии с Уставом целью деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия» является предоставления услуг в области образования; повышения и обновления теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения

современных методов решения профессиональных задач, совершенствования их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций.

Для достижения поставленных целей, а также в соответствии с действующим законодательством РФ, Учреждение реализует программы по дополнительному образованию – дополнительные образовательные программы, а так же основные программы профессионального обучения.

К дополнительным образовательным программам относятся:

1) дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы;

2) дополнительные профессиональные программы - программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки.

К основным программам профессионального обучения относятся:

1) программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

2) программы профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;

3) программы повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих;

Содержание реализуемых программы учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с Уставом учреждение вправе заниматься предпринимательской деятельностью, необходимой для достижения целей, ради которых она создана, и соответствующей этим целям, создавая для осуществления предпринимательской деятельности хозяйственные общества или участвуя в них.

Миссия АНО ДПО «Сибтруд-Академия»: удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.

АНО ДПО «Сибтруд-Академия» реализует образовательную деятельность на основании Лицензии от 02.02.2022 года, № Л035-01260-22/00245494, выданной бессрочно Министерством образования и науки Алтайского края; внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером №845 от 15.12.2010 г.

Свои предложения в области дополнительного профессионального образования и профессионального обучения АНО ДПО «Сибтруд-Академия» формирует, ориентируясь на требования нормативно-правовых актов; организаций всех форм собственности, руководители которых ставят своей целью формирование грамотного высокопрофессионального кадрового состава в соответствии с квалификационными требованиями и рассматривают успешное завершение ими обучения, как возможность потенциального

карьерного роста в области охраны труда, обеспечения безопасности дорожного движения, пожарной и экологической безопасности и прочих направлениях.

Одним из направлений деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия» является поиск наиболее актуальных тем в области охраны труда и смежных с ней направлениях, организация обучения по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения проведение семинаров-тренингов, вебинаров и конференций по этим проблемам как в Алтайском крае, Сибирском федеральном округе, так и других регионах.

В целях организации и координации деятельности, определения компетенции и ответственности, взаимодействия структурных подразделений в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» действуют следующие локальные акты:

- Устав АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Штатное расписание;
- Правила внутреннего распорядка для работников АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Правила внутреннего распорядка и режим занятий обучающихся в АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Положение о приеме (зачислении), отчислении и восстановлении слушателей в АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Положение о порядке реализации дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Положение о порядке обучения слушателей по индивидуальному учебному плану в АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Положение о структуре, содержании, порядке разработки и утверждения дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Положение об оказании платных образовательных услуг в АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Приказ об установлении образцов бланков документов о квалификации и утверждении инструкции о порядке заполнения, выдачи, регистрации и хранении бланков документов о квалификации;
- Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации слушателей АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- Приказ об установлении стоимости платных образовательных услуг АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- и прочие локальные нормативные и организационно-распорядительные документы для ведения образовательной деятельности, соответствующая Уставу и действующему законодательству Российской Федерации.

В АНО ДПО «Сибтруд-Академия» отлажена и постоянно используется система внутреннего контроля качества, что позволяет оценить оказываемые услуг, степень восприятия слушателями материалов. По результатам оценки, рассматриваются предложения по улучшению качества подготовки

слушателей по конкретной дисциплине и программе в целом.

При разработке учебных программ контролируется их содержание, соответствие требованиям профессиональных стандартов и требованиям соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов к результатам освоения образовательных программ и привязка к будущей сфере деятельности.

Подготовка слушателей определяется и зависит от планирования и организации учебного процесса.

При планировании учебного процесса в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» учитываются следующие основные направления:

– разработка новых направлений в рамках существующих образовательных программ;

– переработка уже существующих учебных программ в соответствии с требованиями законодательства РФ;

– привлечение к процессу обучения как можно большего количества слушателей и расширение региона обучения.

При организации учебного процесса, в первую очередь, в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» уделяется внимание эффективному использованию кадрового и материально - технического потенциала.

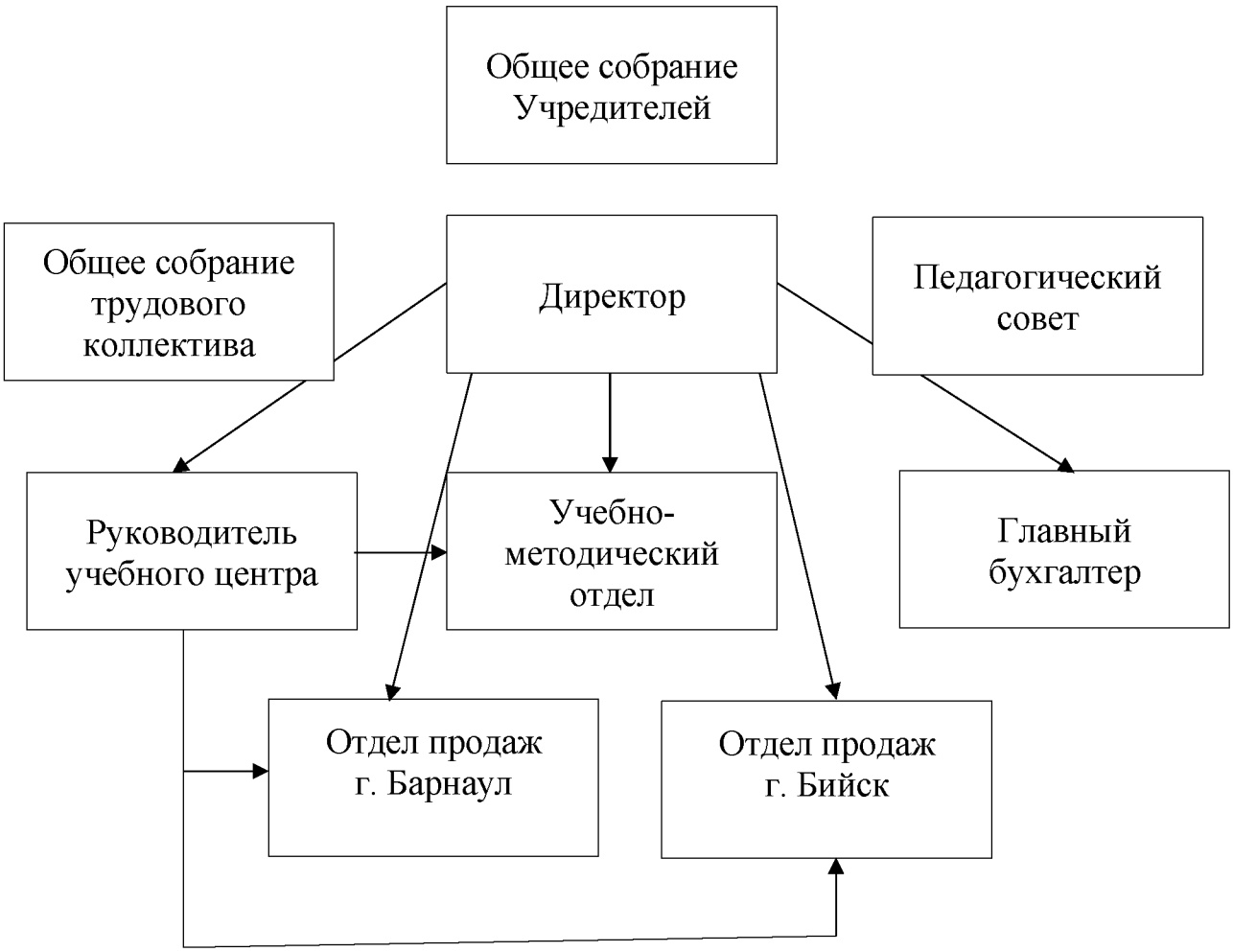
Разработанный и принятый к руководству комплект документации методического обеспечения учебного процесса по всему спектру образовательной деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия» соответствует рекомендациям Министерства образования и науки России.

Очное обучение (с отрывом от производства) осуществляется в учебных аудиториях АНО ДПО «Сибтруд-Академия», соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям, требованиям пожарной безопасности, требованиям охраны труда обучающихся и преподавателей. Помещения оборудованы компьютерами с доступом в сеть Интернет, проекторами, демонстрационными экранами, маркерными досками.

Обучение с применением дистанционных образовательных технологий АНО ДПО «Сибтруд-Академия» осуществляется посредством специализированной дистанционной платформы (http://anodpo.sibcbt.ru/, https://training.sibcbt.ru/), включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, соответствующие технологические средства, совокупность которых обеспечивает освоение обучающимися программы в полном объеме независимо от их места нахождения. Все коммуникации с педагогическими работниками осуществляются посредством указанной платформы.

Вывод: нормативное и организационно - правовое обеспечение деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия» организовано на высоком уровне. В соответствии с принятыми законодательными актами РФ и Алтайского края в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» были разработаны, переработаны и утверждены локальные нормативные акты, которые обеспечивают функционирование учреждения. Деятельность учебного центра велась строго в соответствии с законодательством РФ.

3.2. Структура и система управления АНО ДПО «Сибтруд-Академия»



Коллегиальными органами управления в Учреждении являются:

- Общее собрание Учредителей;
- Педагогический совет Учреждения;
- Общее собрание трудового коллектива.

Общее собрание Учредителей является высшим органом управления Учреждения и создается на весь срок деятельности Учреждения. Собрание правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Учреждения в рамках своей компетенции, включая определение приоритетных направлений деятельности Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Учреждения. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Директором.

Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

Исполнительным органом Учреждения является директор, который

осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Директор в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом Учреждения назначается общем собранием Учредителей.

Права и обязанности директора Учреждения, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством об образовании и уставом Учреждения.

Для повышения эффективности образовательного процесса и повышения его качества привлекаются наиболее квалифицированные преподаватели, специалисты-практики. Базовое образование всех преподавателей, участвующих в учебном процессе, соответствует направленности преподаваемых дисциплин.

Вывод: управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности и осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом. Организационная структура и состав кадров учебного центра оказывает большое влияние на эффективность всего трудового процесса. Эффективное использование кадрового потенциала организации заключается в совершенствовании состава и структуры кадров путем их более продуктивного отбора, обучения, переподготовки, а также мотивирования на достижение заданных целей.

3.3. Образовательная деятельность АНО ДПО «Сибтруд-Академия»

Основной образовательной целью АНО ДПО «Сибтруд-Академия» согласно Уставу учреждения является предоставления услуг в области образования; повышения и обновления теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, совершенствования их деловых качеств, подготовки их к выполнению новых трудовых функций.

В 2021-2025 гг. по заявкам организаций и заявлениям физических лиц осуществлялась образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения, а так же по прочим программам подготовки работников организаций с целью удовлетворения потребностей граждан в получении профессиональных навыков для выполнения работы по соответствующей квалификации.

За период 2021-2025 гг. по программа дополнительного профессионального образования было обучено 8 841 человек, по программа профессионального обучения – 1 341 человек, по прочим программам – 140 383 человека.

Реализация образовательных программ в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» осуществлялось в следующих формах: очной и очно- заочной и заочной с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

В соответствии с лицензией, АНО ДПО «Сибтруд-Академия» реализует

следующие программы:

1. Дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки:

– «Охрана труда. Техносферная безопасность» (256 часов);

– «Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения» (270 часов);

– «Контролер технического состояния автотранспортных средств» (256 часов);

– «Специалист по управлению персоналом» (256 часов);

– «Специалист по обеспечению экологической безопасности» (256 часов);

– «Специалист по противопожарной профилактике» (256 часов)».

2. Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации:

– «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» (72 часа);

– «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV классов опасности» (112 часов);

– «Обеспечение гражданской обороны» (72 часа);

– «Инструктор (преподаватель) обучения навыкам оказания первой помощи» (40 часов) в составе:

– «Оценка профессиональных рисков» (16 часов);

– «Специальная оценка условий труда» (72 часа);

– «Обучение мерам пожарной безопасности руководителей, лиц, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности, лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа» (24 часа);

– «Антитеррористическая защищенность объектов спорта» (40 часов);

– «Антитеррористическая защищенность объектов (территорий) образовательных учреждений» (40 часов);

– «Антитеррористическая защищенность объектов (территорий) в сфере культуры» (40 часов);

– «Антитеррористическая защищенность объектов (территорий) связи и массовых коммуникаций» (40 часов);

– «Антитеррористическая защищенность торговых объектов (территорий)» (40 часов);

– «Антитеррористическая защищенность предприятий (учреждений) и организаций» (40 часов);

– «Антикоррупционная защищенность объектов социального обслуживания» (40 часов)

– «А.1. Общие требования промышленной безопасности» (40 часов);

– «Б.1. Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности» (40 часов);

– «Б.1.1. Эксплуатация химически опасных производственных объектов» (40 часов);

– «Б.1.7. Эксплуатация опасных производственных объектов складов нефти и нефтепродуктов» (40 часов);

– «Б.1.11. Безопасное ведение газоопасных, огневых и ремонтных работ» (40 часов);

– «Б.1.12. Химически опасные производственные объекты, связанные с получением, использованием, переработкой, образованием, хранением, транспортированием, уничтожением неорганических жидких кислот и щелочей» (40 часов);

– «Б.7. Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления» (40 часов);

– «Б.7.3. Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение и капитальный ремонт сетей газораспределения и газопотребления» (40 часов);

– Б.7.5. Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение и капитальный ремонт сетей газораспределения и газопотребления» (40 часов);

– «Б.8. Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением» (40 часов);

– «Б.9. Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям» (40 часов);

– Б.9.3. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» (40 часов);

– Б.9.5. Монтаж, наладка, обслуживание, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений, применяемых на опасных производственных объектах» (40 часов);

– Б.10.1. Транспортирование опасных веществ железнодорожным транспортом» (40 часов);

– «Б.10.2. Транспортирование опасных веществ автомобильным транспортом» (40 часов);

– «Б.11. Требования промышленной безопасности на объектах хранения и переработки растительного сырья» (40 часов);

– «Методы химического анализа воздушной среды» (40 часов).

3. Программы профессионального обучения:

– «Стропальщик» (160 часов);

– «Машинист (кочегар) котельной» (220 часов);

– «Столяр» (160 часов);

– «Шлифовщик по дереву» (160 часов);

– «Станочник деревообрабатывающих станков» (160 часов);

– «Оператор станка с ЧПУ по деревянным деталям и конструкциям» (160 часов);

– «Электромонтажник по кабельным сетям» (160 часов);

– «Маляр» (160 часов);

– «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами» (112 часов);

– «Машинист крана (мостового)» (160 часов);

– «Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций» (180 часов).

Дополнительно в соответствии с государственными нормативными требованиями АНО ДПО «Сибтруд-Академия» реализует

– обучение и проверку знаний требований охраны труда (в том числе внеочередную) работников организаций всех форм собственности;

– обучение по программе «Оказанию первой помощи пострадавшим»;

– обучение по программе «Использование (применение) средств индивидуальной защиты.

Основные локальные и нормативные акты, на основе которых осуществлялась образовательная деятельность в период с 2021 по 2025 гг., были обновлены, разработаны и утверждены. Учебный процесс был организован администрацией АНО ДПО «Сибтруд-Академия» в соответствии с заявками организаций и заявлениями физических лиц. С целью информирования заказчиков о наборах и датах обучения информация выкладывалась на сайте АНО ДПО «Сибтруд-Академия», отправлялись электронной рассылкой всем деловым партнерам и в социальных сетях и группах.

Жалобы от потребителей платных образовательных услуги отсутствовали.

В целях улучшения учебного процесса профессорско-преподавательский состав создает учебно-методические рекомендации, учебные пособия, которые ежегодно обновляются, обращается внимание на качество методического обеспечения всех видов учебной деятельности слушателей.

АНО ДПО «Сибтруд-Академия» активно внедряются в образовательную деятельность инновационные технологии.

Из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Internet» слушатели АНО ДПО «Сибтруд-Академия» имеют индивидуальный неограниченный доступ к сайту дистанционного обучения, личному кабинету, расположенному по адресу: https://anodpo.sibcbt.ru/, https://training.sibcbt.ru/.

Каждый слушатель, проходящий обучение с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, получает учебно-методическую помощь (индивидуальную консультацию), оказываемую дистанционно с использованием информационных и телекоммуникационных технологий.

Итоговая аттестация слушателей в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» по дополнительным профессиональным программам, программам профессионального обучения проводится на снованиии Положения об итоговой аттестации слушателей и соответствующих нормативных правовых документов.

Аттестационная комиссия, формируемая приказом директора,

оценивает глубину теоретических знаний, уровень овладения навыками самостоятельного решения профессиональных задач; умение чётко представить и изложить сущность исследуемой проблемы, аргументировано отстаивать свою точку зрения.

Итоговым документом установленного образца об образовании в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» являются: диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации, свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Вывод: анализ результатов позволяет утверждать, что образовательная деятельность АНО ДПО «Сибтруд-Академия» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к учреждениям дополнительного профессионального образования, и является стабильной.

3.4. Внутренняя система оценки качества образовательных услуг

В АНО ДПО «Сибтруд-Академия» отлажена и постоянно используется система контрольных мероприятий по оценке качества проведения занятий каждым преподавателем.

Мониторинг качества работы преподавателей осуществляется постоянно директором АНО ДПО «Сибтруд-Академия» и методистами путем посещения занятий, что позволяет оценить степень восприятия слушателями излагаемых преподавателем материалов. Результаты посещения обсуждаются. Рассматриваются и оцениваются различные предложения по улучшению качества подготовки слушателей по конкретной дисциплине и программе в целом.

Преподаватели несут ответственность за качество преподавания каждой конкретной дисциплины учебного плана.

Контроль учебного процесса в течение всего периода обучения способствует усилению индивидуальной работы преподавателя со слушателем.

Оценка качества освоения программ проводится в форме внутреннего мониторинга качества образования.

Для контроля текущей успеваемости слушателей, а также приема зачетов по дисциплинам разработаны и используются тесты.

Конкретные формы и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации по каждому разделу доводятся до сведения обучающихся в начале обучения. Формы и процедуры текущего контроля знаний, промежуточной аттестации представлены в рабочих программах учебных дисциплин. Для аттестации обучающихся создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные компетенции. Фонды оценочных средств для промежуточной и итоговой аттестации разрабатываются преподавателями. Фонды оценочных средств включают в себя педагогические контрольно - измерительные материалы, предназначенные для определения соответствия (или несоответствия) индивидуальных образовательных достижений основным показателям результатов подготовки и комплект контрольно-оценочных средств, позволяющий однозначно выявить освоение вида профессиональной

деятельности.

Оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в двух основных направлениях:

- оценка уровня освоения разделов;
- оценка компетенций обучающихся.

Вывод: во время промежуточной и итоговой аттестации выявляются полученные знания, умения и навыки, контролируется освоение трудовых действий и профессиональных компетенций, изменение отношения к различным аспектам профессиональной деятельности. Итоговая аттестация обучающихся проходит согласно соответствующему Положению и направлению образовательной программы.

3.5. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности

Руководство АНО ДПО «Сибтруд-Академия» значительное внимание уделяет созданию современной материально-технической базы для обеспечения учебного процесса.

АНО ДПО «Сибтруд-Академия» оснащен оборудованием, необходимым для широкого использования современных информационных образовательных технологий, как для слушателей, так и для работников.

Учебная аудитория оборудована ноутбуком с установленными на нем пакетами программ офисных приложений Microsoft Office, программой итогового тестирования, информационно-правовой базой данных "Техэкперт", выходом в Интернет; широкоформатным телевизором. В 2205 г. проведен капитальный ремонт учебной аудитории. Это позволяет применять современные технологии в процессе обучения. Наглядные пособия, видеоматериалы, фильмы, слайды показываются слушателям на большом экране, в реальном режиме времени подключаются к правовым базам, демонстрируются необходимые правовые документы, о которых идет речь на лекции, что позволяет слушателям лучше воспринимать и усваивать учебный материал.

АНО ДПО «Сибтруд-Академия» имеет собственный сайт в сети Интернет, где размещена полная информация об Учреждении и обо всех видах реализуемых дополнительный профессиональных программ.

Для обучения по программе повышения квалификации «Инструктор (преподаватель) обучения навыкам оказания первой помощи» в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» имеется:

1. Специальное оборудование:
   - тренажеры-манекены взрослого пострадавшего с контроллером для отработки приемов сердечно-легочной реанимации;
   - тренажер-манекен взрослого для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей;
   - расходный материал для тренажеров;
   - набор имитаторов травм и повреждений.
2. Расходные материалы:

– аптечки первой помощи (автомобильная, для оказания первой помощи работникам);

– табельные средства для оказания первой помощи: устройства для проведения искусственного дыхания различных моделей, кровоостанавливающие жгуты, перевязочные средства.

3. Учебно-наглядные пособия:

– учебные пособия по первой помощи пострадавшим;

– учебный фильм по первой помощи;

– наглядные пособия (слайды, плакаты): способы остановки кровотечения, сердечно-легочная реанимация, оптимальные положения и т.п.

Для проведения практических занятий по охране труда в соответствии с постановлением Правительства от 24.12.2021г. № 2464 в АНО ДПО «Сибтруд-Академия» имеется специальное оборудование: стационарные и передвижной полигоны, средства индивидуальной защиты от падения с высоты и при работе в замкнутом пространстве.

Обеспечение учебно-методической литературой осуществляется за счет собственных средств.

В интересах безопасности работников и слушателей все учебные, административные и иные помещения АНО ДПО «Сибтруд-Академия» имеют современные технические средства охраны и противопожарную сигнализацию.

Руководство АНО ДПО «Сибтруд-Академия» уделяет большое внимание развитию учебно-материальной базы и социальной сферы. Ведется работа по модернизации и оснащению имеющихся помещений.

3.6. Заключение

Анализ отражает общие сведения о нормативном и организационно-правовом обеспечении деятельности, структуре и системе управления, кадровом обеспечении, образовательной деятельности, внутренней системе оценки качества образовательных услуг, инфраструктуре в АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

В результате анализа выявлено, что деятельность АНО ДПО «Сибтруд-Академия» проводилась в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

Образовательная деятельность реализуется с учетом лицензионных требований и условий осуществления данного вида деятельности.

Результаты анализа позволяют констатировать, что материально-техническая база соответствует целям и задачам образовательной деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия». Учебные кабинеты обеспечены необходимыми техническими средствами обучения, достаточным количеством компьютерной техники и используются по назначению в полной мере. Материально-техническая оснащение позволяет проводить практические занятия на высоком уровне в соответствии с требованиями законодательство РФ.

Проведенный анализ выявляет угрозы и слабые стороны внешней среды,

препятствующие более интенсивному развитию учреждения.

Угрозы:

1. Несовершенство и нестабильность законодательной базы (федеральной, региональной).
2. Возможная потеря потребителей образовательных услуг из-за возрастающей конкуренции, экспансия федеральных онлайн платформ.
3. Появление корпоративных университетов у крупных компаний.
4. Снижение бюджетов организаций на обучение персонала из-за текущей экономической ситуации.
5. Недостаточный уровень информационно-технологической культуры участников образовательного процесса.

Слабые стороны:

1. Нехватка квалифицированных специалистов для развития актуальных направлений обучения, в том числе специалистов по цифровому маркетингу и продвижению.
2. Слабое присутствие учреждения в онлайн пространстве;
3. Низкие мотивационные механизмы совершенствования профессиональных компетенций кадров.

Выводы, сделанные в рамках анализа потенциала развития учреждения, позволяют предположить два возможных сценария развития:

– Сценарий совершенствования предполагает направленность на четкое выполнение установленных законодательством требований к организациям ДПО. Сильной стороной сценария является совершенствование сложившихся направлений деятельности на основе нового законодательства. Угрозой является потеря динамики инновационного развития.

– Сценарий устойчивого развития предполагает опору на достигнутые результаты и выявление новых инновационных «точек роста». Сильной стороной является стимулирование инновационного развития. Риском может стать то, что без целенаправленной работы по поддержке инициатив педагогических работников (организационной, материальной, информационной, финансовой) их усилия могут вызвать разочарование в своих силах и переход на формальное отношение к работе.

В результате анализа выявлено, что в целом деятельность АНО ДПО «Сибтруд-Академия» в отчетный период проводилась системно с учетом анализа информации, получаемой в результате ежегодного самообследования.

Анализ полученных результатов позволяет утверждать, что деятельность АНО ДПО «Сибтруд-Академия» осуществляется в соответствии с требованиями, предъявляемыми к учреждениям дополнительного профессионального образования, и позволяет оценивать деятельность учреждения в период 2021-2025 гг. как стабильную, что свидетельствует о правильности и своевременности принятых управленческих решений.

Вместе с тем, возрастание конкуренции побуждает АНО ДПО «Сибтруд-Академия» к созданию действенных механизмов, обеспечивающих конкурентоспособность учреждения на рынке образовательных услуг; к повышению эффективности управления ресурсами учреждения (кадровыми, финансовыми, материально- техническими, информационными и др.).

4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ АНО ДПО «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ»

Программа развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия» на 2026-2030 гг. (далее - Программа) разработана с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в нормативных правовых документах Российской Федерации, а также внутренних потребностей учреждения и его работников.

Программа основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утверждённой Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642;

Программа определяет стратегические направления развития учреждения, а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации.

Постановка перед учреждением новых задач позволила скорректировать миссию АНО ДПО «Сибтруд-Академия» на 2026-2030 гг.: удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.

Ведущие ценности развития учреждения:

– Командная работа: только в результате совместной работы мы можем решить стоящие задачи.

– Профессионализм сотрудников.

– Новые идеи: любая инициатива, исходящая от любого сотрудника должна быть услышана.

– Удовлетворение профессиональных потребностей педагога, руководителя образовательной организации.

– Главный ресурс нашего развития - это слушатель, который приходит к нам.

– Уважение к сотрудникам: уважаем все точки зрения, конструктивную критику, ценим доброе отношение к учреждению.

– Постоянное профессиональное развитие: приветствуется профессиональный рост и повышение квалификации сотрудников.

– Бережное отношение к материальным ценностям: бережно расходуем ресурсы учреждения.

Результат: проактивная, конкурентоспособная организация, где все сотрудники являются членами одной команды.

Основные принципы развития учреждения:

– Непрерывность образования. Современное образование сопровождает специалиста на всем протяжении его профессиональной деятельности, то есть является непрерывным.

– Индивидуализация образования. Слушателям предоставляется возможность формировать свою индивидуальную образовательную траекторию.

– Компетентностный подход. Образовательные программы

ориентированы на овладение слушателями определенными практическими компетенциями.

– Интерактивность. Внедрение активных методов обучения (тренинги, «ситуационные кейсы», деловые игры и др.), проектный подход в обучении (проекты, ориентированные на достижение слушателями практически значимых результатов в ходе и по окончании образовательной программы).

– Сетевое взаимодействие. Участие в реализации программ инновационных площадок, других образовательных организаций-партнеров, развитие обмена преподавателями и слушателями с другими регионами.

– Проактивный характер управления, предусматривающий, что реализация стратегии развития учреждения не может быть осуществлена без обеспечения интересов работников, умеющих и желающих работать с высокой трудовой отдачей. Создание условий, способствующих реализации инициативы работника и актуализации его личных целей в процессе трудовой деятельности, является залогом успешной работы организации в решении ее тактических и стратегических задач.

Принятие проактивного характера управления в учреждении означает соблюдение следующих принципов:

Первый принцип вводит в проактивное управление интегративную цель развития непрерывного образования, в основе которого постоянное развитие личности педагога и работников АНО ДПО «Сибтруд-Академия».

Второй принцип - решение задач развития учреждения возможно при условии согласования действий и объединения усилий всех заинтересованных субъектов, поэтому проактивное управление опирается на инициативу всех работников.

В рамках обобщенных уставных видов деятельности учреждения Программой определяются следующие приоритетные направления развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия»:

1. Системное развитие образовательной деятельности.
2. Развитие системы управления организацией.

Формулировки приоритетов развития учреждения конкретизируются в формулировках задач в рамках каждого из заявленных Программой направлений развития.

Количество и перечень задач диктуется сегодняшними и потенциальными возможностями учреждения.

Прогнозные значения основных показателей развития учреждения на период 2026-2030 гг. оцениваются по системе специальных индикаторов, разработанных с учетом Показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324

Активность сотрудников учреждения позволит создать новые программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и их постоянное обновление.

Качество образовательных программ, их практическая направленность

и высокотехнологичные формы реализации позволят осуществлять повышение квалификации и переподготовку слушателей из различных образовательных организаций.

Вырастет численность слушателей программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения из различных регионов.

Вырастет численность организаций-партнеров. Повысится эффективность участия сотрудников в реализации федеральных и региональных проектов и программ.

Уровень образовательной деятельности, научно-методического сопровождения и поддержки развития образования в регионах, материально-техническое, инфраструктурное и кадровое обеспечение позволит учреждению войти в число успешных организаций в системе дополнительного профессионального образования.

5. ПОДПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ АНО ДПО «СИБТРУД-АКАДЕМИЯ» ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

Направление 1. Системное развитие образовательной деятельности

Цель*:* системное развитие образовательной деятельности предполагает разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, сочетающего современные подходы к содержанию, учебно-методическому, технологическому и информационному обеспечению существующих образовательных программ и разработке новых программ.

Задачи:

1. Ведение мониторинга востребованности программ ДПО, ПО и прочих программ обучения как для физических лиц, таки для юридических лиц.
2. Разработка и реализация востребованных программ.
3. Разработка и внедрение современных образовательных технологий.
4. Развитие механизмов для реализации индивидуального непрерывного обучения слушателей.
5. Расширение сотрудничества с другими учебными центрами по вопросам реализации программ с применением сетевых форм.

Мероприятия по реализации Направления 1
«Системное развитие образовательной деятельности»

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат
1. Ведение мониторинга востребованности программ ДПО, ПО и прочих программ обучения как для физических лиц, таки для юридических лиц.			
1.1.	Проводить постоянный анализ востребованности программ.	1 раз в полугодие	Аналитические справки
1.2.	Проводить мониторинг удовлетворенности работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг.	постоянно	Аналитическая справка
1.3.	Проводить мониторинг удовлетворенности слушателей качеством образовательных услуг через сайт учреждения.	постоянно	Аналитическая справка
2. Разработка и реализация востребованных программ			
2.1.	Разработка перечня приоритетных направлений обучения.	2026 год	Перечень направлений
2.2.	Изучение механизмов сертификации и согласования программ с органами исполнительной власти (при необходимости).	2026 год	Перечень программ, для которых необходимо пройти процедуру сертификации и согласования
2.3	Проведение обновления программ с учетом требований профессиональных стандартов и законодательства РФ.	Постоянно	Программы
3. Разработка и внедрение современных образовательных технологий			
3.1.	Осуществление технической поддержки сайта учреждения	Постоянно	Действующий сайт

3.2.	Своевременно ведение работы по актуализации программ сайта дистанционного обучения	Постоянно	Действующий сайт
3.3.	Создание электронных учебно-методических материалов, учебных курсов. Обеспечение доступа обучающихся к электронным версиям нормативно-правовым документов по изучаемой программе.	Постоянно	Обеспечение обучающихся учебной, учебно-методической литературой
3.4.	Осуществление возможности обмена информацией между обучающимися и преподавателями по средствам сети Интернет	Постоянно	Онлайн и офлайн консультации
3.5.	Проведение интернет-семинаров, интернет-конференций и вебинаров на актуальны темы для обучающихся и прочих заинтересованных лиц в целях популяризации деятельности АНО ДПО «Сибтруд-Академия»	Постоянно	Приток новых слушателей
4. Развитие механизмов для реализации индивидуального непрерывного обучения слушателей			
4.1.	Разработка индивидуальных учебных планов для непрерывного обучения физических лиц и работников конкретных отраслей промышленности и производства	Постоянно	Перечень необходимых программ обучения по отраслям производства
5. Расширение сетевых форм реализации программ обучения			
5.1.	Мониторинг ранка образовательных услуг Алтайского края и других регионов РФ	Постоянно	Аналитическая справка
5.2.	Расширение круга компаний по сетевому взаимодействию и реализации совместных образовательных услуг	Постоянно	Договоры

Направление 2. Развитие системы управления

Цель: совершенствование стратегической составляющей системы управления; опережающее развитие ресурсов учреждения и повышение их доступности.

Задачи:

1. Внедрение в систему стратегического управления методологии проактивного управления, что позволит принимать управленческие решения на основе анализа внешней и внутренней ситуаций, современных тенденций развития системы дополнительного профессионального образования и всестороннего учёта запросов и инициатив всех сотрудников.
2. Внедрение современных технологий управления.
3. Обеспечение доступа к интеллектуальному и информационному ресурсам всем потребителям.
4. Повышение мобильности учреждения на рынке образовательных услуг.

Мероприятия по реализации направления 2 «Развитие системы управления»

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат
1. Внедрение в систему стратегического управления методологии проактивного управления			
1.1.	Организация повышения квалификации управленческих кадров всех уровней на основе использования современных управленческих технологий	Постоянно	Документы об образовании
1.2.	Разработка и реализация системы мотивации сотрудников для работы в условиях проактивного управления	Постоянно	Аналитическая справка о готовности
1.3.	Ведение мониторинга психологической готовности коллектива к работе в условиях проактивного управления	Постоянно	Тестирование
2. Внедрение современных технологий управления			
2.1.	Систематизация электронной базы нормативных документов, локальных актов учреждения	Постоянно	База нормативных документов и локальных актов
2.2.	Совершенствование системы технической поддержки и программного обеспечения компьютерного оборудования	Постоянно	Отсутствие замечаний

2.3.	Проведение тренингов, мозговых штурмов, дискуссионных площадок в целях командообразования и внедрения принципов корпоративного управления	Постоянно	Рекомендации, разработки
3. Обеспечение доступа к интеллектуальному и информационному ресурсам всем потребителям			
3.1.	Работа по развитию инфозоны учреждения	Постоянно	Работа инфозоны учреждения
3.2.	Повышение качества представляемой на сайте учреждения информации	Постоянно	Увеличение количества пользователей
4. Повышение мобильности на рынке образовательных услуг			
4.1.	Проведение анализа рынка образовательных услуг Алтайского края, Сибирского федерального округа и других регионов РФ.	постоянно	Аналитическая справка
4.2.	Варьирование стоимости обучения за счёт введения скидок и др.	Постоянно	Локальный акт
4.3.	Разработка рекламных проспектов, буклеты о реализуемых учреждением образовательных услугах	Постоянно	Проспекты

6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Финансирование Программы предусматривается осуществлять за счет эффективного и рационального использования:

- средств от приносящей доход деятельности;
- средств от реализации мероприятий, полученных на конкурсной основе.

7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

В результате реализации Программы развития будет обеспечено:

- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг АНО ДПО «Сибтруд-Академия»;
- расширение степени участия учреждения в образовательных потребностях организаций региона;
- создание единой информационно-коммуникативной

образовательной среды учреждения во взаимодействии с заинтересованными субъектами;

- организация участия в общественной оценке АНО ДПО «Сибтруд-Академия», как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества;
- создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (преподавателей, коллектива, потребителей услуг);
- расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- увеличение количества слушателей;
- увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- активизация методической деятельности: проведение педагогических советов, круглых столов по актуальным вопросам современного законодательства;
- укрепление деловой репутации АНО ДПО «Сибтруд-Академия» на рынке образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для АНО ДПО «Сибтруд-Академия» результата;
- совершенствование механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «Сибтруд-Академия», как учреждения дополнительного профессионального образования.

Активность сотрудников АНО ДПО «Сибтруд-Академия» позволит создать новые программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и их постоянное обновление.

Качество образовательных программ, их практическая направленность и высокотехнологичные формы реализации позволят осуществлять повышение квалификации и переподготовку слушателей из различных регионов РФ.

Вырастет численность организаций-партнеров. Повысится эффективность участия сотрудников в реализации федеральных и региональных проектов и программ.

Уровень образовательной деятельности, научно-методического сопровождения и поддержки развития образования в регионах, материально-техническое, инфраструктурное и кадровое обеспечение позволит учреждению войти в число успешных организаций в системе дополнительного профессионального образования.